



**STOPPA NEDSKÄRNINGARNA
STÄDA KOMMUNEN!**

Alternativ budget för Västerviks kommun 2023 och framåt

 valfardspartiet.org

 [socialisternavastervik](https://www.facebook.com/socialisternavastervik)

 vastervik@valfardspartiet.org

 **Socialisterna**
Välfärdspartiet

Innehåll

1. Vi väljer välfärden - övriga väljer nedskärningar	3
2. Byggstenar för framtidens Västervik - Socialisterna - Välfärdspartiets statsningar inför 2023	4
2.1 Sätt stopp för alla nedskärningar - ”ramjusteringarna” ska bort!	4
2.2 Inga dolda nedslärningar - kompensera verksamheterna för inflationen!	4
2.3 Ta politiskt ansvar för verksamheternas finansiering - Ta bort strypkoppelprincipen!	5
2.4 Gratis kaffe på jobbet åt alla kommunens anställda	6
2.5 Kostnadsfri arbetskläder åt personalen infom förskolan och skolan	6
2.6 Kostnadsfri pedagogisk lunch	6
2.7 Resursskolan ska få resurser!	7
2.8 Stopp för utsvältningen av elevhälsan!	7
2.9 Höjda löner åt välfärdens arbetare!	8
3. Kommunens medel är välfärdens medel - Vi sätter stopp för slöseri och privilegier!	9
3.1 Politikernas arvoden ska ner, rejält!	9
3.2 Stoppa PR-slöseriet - avbryt samarbetet med Västervik framåt!	9
3.3 Stopp för utsugning av välfärden genom ockerhyror!	10
3.4 Vi behöver välfärdsarbetare - inte strateger!	10
3.5 Välfärden går före flygplatsen!	11
3.6 Välfärd går före topplöner - inga löner över 50 000 kr per månad	11
4. Sammanfattning av förändringar i förhållande till majoritetens budgetförslag	12

1. Vi väljer välfärden - övriga väljer nedskärningar

Detta är en budget som läggs fram för att försvara välfärden. Det är en budget som läggs fram för att se till att våra gemensamma resurser här i Västervik går dit där de behövs mest. Det är också en budget som - inom de snäva ramar som kommunalpolitiken tillåter - ser till att de som har förmågan till det bidrar mer. Det är - återigen inom de snäva ramar som kommunalpolitiken tillåter - en socialistisk budget och inte en liberal sådan. Detta är Socialisterna – Valfärdspartiets förslag till budget för Västerviks kommun för 2023.

Som så många gånger förr tänker styret i kommunen skära ned i välfärden. Besparingsbeting om ca 55 miljoner kr läggs i styrets budgetförslag på skola, vård och omsorg. Det handlar om besparingar som motsvarar över 50 heltidstjänster.

Vi kommer i budgetdebatten att få höra de vanliga argumenten om att vi inte har råd. Det finns inte pengar till trygghet under barndomen eller ålderdomen, eller till god utbildning. Men den bluffen har vi genomskådat för länge sedan. Vi inser att nedskärningspolitiken är något som de styrande har valt. Det handlar inte om att man inte finns pengar, det handlar om att man har valt att driva åtstramningspolitik. Det framgår också av det faktum att vi lägger fram ett budgetförslag där nedskärningarna stoppas, samtidigt som kommunens kostnader inte överstiger dess intäkter.

Vi ser att styret slösar – och vi vet att nedskärningarna görs för att gynna eliten

Vi ser ju vad styret lägger pengar på i sitt budgetförslag, samtidigt som man skär ner i välfärden. På PR-tramset hos Västervik Framåt läggs 11,6 miljoner kr, på en lön till kommundirektören 1,6 miljoner kr, på arvoden till nämndordförande läggs 3 miljoner kr, på s.k. strateger inom den kommunala byråkratin läggs 5,4 miljoner kr.

Vi ser också vad nedskärningspartierna gör på riksnivå. I regeringens ekonomiska vårproposition håller man benhårt fast vid den nyliberala doktrinen om "sunda offentliga finanser". Offentlig sektors budget ska gå med överskott. Ett litet underskott för år 2022 om 0,5 procent av bruttonationalprodukten (ca 25 miljarder) ska till 2025 vändas till ett överskott om 1,4 procent av BNP (ca 75 miljarder). Statens utgifter kommer som andel av ekonomin att ligga stilla under kommande åren, kring 1 500 miljarder kr per år. Detta betyder förstås att det inte kommer att finnas pengar till en välfärd av den klass som folket har rätt att förvänta sig. Det betyder bara fortsatta nedskärningar och massarbetslöshet. Nedskärningspolitiken här i kommunen är beställd på central nivå. Nu ska den lokala nivån verkställa den.

Åtstramningspolitiken är konstruerad för att gynna den ekonomiska eliten i samhället. Genom ständiga nedskärningar ser man till att välfärden inte expanderar och drar till sig arbetskraft. Att det inte på grund av välfärdens expansion skapas arbeten åt "för många". Genom åtstramningspolitiken upprätthålls massarbetslösheten, det viktigaste verktyget som kapitalägarna har för att pressa ned vanliga människors löner och villkor och öka sina vinster. Och mycket riktigt, i regeringens ekonomiska vårproposition förutspås massarbetslösheten bestå. Arbetslösheten tros inte sjunka under 7 procent före 2026.

Vi vet hur vägen framåt ser ut – ny ekonomisk politik

Socialisterna - Valfärdspartiet tänker aldrig medverka till en politik som på detta sätt sätter fåtalets intressen före flertalets. I vårt valmanifest inför årets riksdagsval kräver vi ett stopp för den nyliberala ekonomiska politiken och vi bryter helt med dogmen om "sunda offentliga finanser". Offentlig sektor är inget hushåll. När offentlig sektor minskar sina utgifter minskar också sysselsättningen, varvid ekonomin krymper och offentlig sektors intäkter likaså. Åtstramningspolitiken åstadkommer därför inte "sunda offentliga finanser". Tvärtom, den leder till ytterligare nedskärningar och skapar massarbetslöshet.

2. Byggstenar för framtidens Västervik - Socialisterna - Valförspartiets statsningar inför 2023

2.1 Sätt stopp för alla nedskärningar - ”ramjusteringarna” ska bort!

Trots att kommunen föregående år gått med överskott, trots att behoven i verksamheterna är skriande och trots kraftig kritik från verksamheterna så lägger majoriteten som vanligt en budget med nedskärningar. Till att börja med har man den sedvanliga nedskärningen på 1 procent av budget i alla verksamheter, som lögnaktigt och försåtligt kallas ”ramjustering” i majoritetens budget. Ramsabotage hade kanske varit en bättre term för denna öppna nedskärning.

Viktigt att komma ihåg är att dessa nedskärningar görs samtidigt som majoriteten förväntar sig att göra ett överskott i sin budget på över 20 miljoner kronor, sannolikt för att kunna skryta om sin ”goda hushållning”. För kommunens styre är dock inte nedskärningarna något stort problem. De företräder, och utgör i viss mån, grupper som klarar sig fint även om de kommunala verksamheterna blir sämre. De företräder dem som kan ordna läxhjälp till barnen om skolan blir sämre. De företräder dem som kan ordna hemhjälp med RUT-avdrag till gamla mamma när hemtjänsten tryter.

Vi i Socialisterna – Valförspartiet har vår lojalitet med den stora samhällsmajoriteten som inte har denna möjlighet utan tvärtom drabbas hårt av nedskärningarna. Vi är också lojala med dem som varje dag kämpar inom den kommunala vården, skolan och omsorgen, med dem som med små medel gör enorma insatser för att, trots de ständiga nedskärningarna, ge oss medborgare en så god service som möjligt.

I Socialisterna – Valförspartiet har vi aldrig och kommer aldrig rösta på några som helst nedskärningar. I vårt budgetförslag tar vi helt nedskärningsprocenten - något som vi visar är fullt möjligt till och med inom den alltför snäva ram som den kommunala ekonomin idag erbjuder. Därmed tillförs kommunens verksamheter 24,6 miljoner kr för 2023.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att nedskärningarna om 24,6 miljoner stoppas i budgeten för 2023.

2.2 Inga dolda nedslärningar - kompensera verksamheterna för inflationen!

Nedskärningar kan också vara mindre tydliga än en minuspost i budgeten. Man kan ljuga om nedskärningar och dölja dem på mer förslagna och fula sätt än att bara hitta på ett nytt ord (”ramjusteringar”) för att benämna dem.

Ett exempel på en sådan ”dold” nedskärning är att kommunens verksamheter i majoritetens budgetförslag inte kompenseras för inflationen. Styret har fräckheten att i det remitterade budgetförslaget skriva att man inte tänker ta hänsyn till inflationen. Det, skriver man, ska däremot verksamheterna göra (se s. 30 i det remitterade budgetförslaget).

I år förväntas inflationen stiga till 4,5 procent. Skolor, äldreboenden och andra kommunala verksamheter som köper in varor av olika slag kommer förstås att tvingas dra in på något om de inte kompenseras för kostnadsökningarna. De förväntade kostnadsökningarna till följd av inflationen motsvarar cirka 30 miljoner kronor för de kommunala verksamheterna redan om man räknar med en något lägre inflation, om 4 procent. En summa som det sannolikt inte går att komma undan utan att man drar in på personal. Det är en enorm nedskärning vi pratar om. Till och med större än ”ramjusteringen”. Det är förmodligen kall cynisk beräkning eller eventuellt inkompetens hos de styrande som gör att de på detta sätt lämpar över

hanteringen av en stigande inflation på verksamheterna. Oavsett vilken orsaken är så är detta ett haveri och en skandal.

För Socialisterna – Valförspartiet är det förstås en självklarhet att kompensera de kommunala verksamheterna för inflationen så att de inte tvingas till nedskärningar för att betala kostnader som de inte fått några anslag för. Vi håller helt enkelt inte på med sådant cyniskt spel eller sådan ansvars- flykt. Därför anslår vi 30 miljoner kr i vårt budgetförslag i utökade medel åt verksamheterna så att de kan hantera en inflation om 4 procent utan att behöva skära ner.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att de kommunala verksamheterna tillförs ytterligare 30 miljoner kr i budgeten för 2023 som kompensation för den förväntade inflationen.

2.3 Ta politiskt ansvar för verksamheternas finansiering - Ta bort strypkoppelprincipen!

Det finns lagar som ska garantera oss hög kvalitet på vård, skola och omsorg. Som exempelvis socialtjänstlagen, skollagen och hälso- och sjukvårdslagen. Lagar som talar om god och hög kvalitet och likvärdighet.

Dessa lagar säger inget om att lagen ska sluta gälla om kommunen har ont om pengar. Men för kommunens styre är dessa lagar inte värda pappret de är skrivna på. Man har i "Principerna för ekonomistyrning" i majoritetens budget tydligt klargjort att när de budgeterade medlen är på väg att ta slut så ska verksamheterna själva införa köpstopp och vid behov skära ner i verksamheterna tills man håller budget.

Det betyder i praktiken att man slutar ta in vikarier när någon är sjuk, slutar köpa in läromedel eller att man till sist avskedar någon. Detta har vi sett prov på tidigare år och med årets budget från styret så är det garanterat att denna "princip" kommer att aktualiseras. Tänk bara på konsekvenserna av de många miljonerna i utebliven kompensation för inflationen.

Vi i Socialisterna - Valförspartiet vägrar att acceptera detta strypkoppel på verksamheter som ska utgöra vårt samhälles fundament - omsorgen om våra barn, äldre och behövande, utbildningen för barn och ungdomar. Om de budgeterade medlen är för små så ska verksamheterna tillåtas gå med underskott. Det är upp till det politiska styret att ordna en finansiering alternativt vända sig till staten och påvisa att medlen man fått inte står i proportion till uppdraget. För oss är kommunallagens balanskrav ingen helig princip – säkrandet av en miniminivå av arbetsmiljö och samhällsservice går först.

Vårt yrkande är att kommunens principer för ekonomistyrning (s. 42 i det remitterade budgetförslaget) ändras så att en nämnd inte ska vara ålagd att vidta åtgärder när en budgetavvikelse konstateras utan endast att informera kommunstyrelsen om att detta inträffat. Vid konflikt mellan verksamhet och anslag ska verksamhet gälla, inte tvärtom.

Denna förändring av Västerviks kommuns principer för ekonomistyrning är nödvändig för att förhindra att nämnderna tvingas till nedskärningar under löpande budgetår. Den är också nödvändig för att skärpa kraven på ansvarsutkrävande. Om nedskärningspartierna i fullmäktige vill skära ned, då får de själva besluta om det. Detta smutsiga göromål ska inte lastas över på cheferna i de kommunala verksamheterna.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att kommunens principer för ekonomistyrning ska ändras så att verksamhet går före anslag. Om en budgetavvikelse inträffar ska den berörda verksamheten inte vara skyldig att skära ner, utan endast att informera kommunfullmäktige om avvikelserna.

2.4 Gratis kaffe på jobbet åt alla kommunens anställda

Att få ta en kopp kaffe på sitt arbete utan att behöva betala för det är inte bara en fråga om ekonomi, det är också en fråga om att känna att man är viktig. Uppskattad. Detta är en symbolisk och mycket viktig handling. Socialisterna – Valförspartiet lade fram kravet på gratis kaffe på jobbet åt kommunens anställda i budgeten för 2022, men övriga partier röstade förstås nej. Vi ger oss dock inte utan lägger på nytt fram förslaget i budgeten för 2023. För att täcka kostnaden anslår vi 6,3 miljoner kr. Denna kostnad ska inte belasta verksamheterna, utan behandlas ut som en separat post.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att Västerviks kommun ska tillhandahålla kaffe kostnadsfritt till kommunens anställda och att 6,3 miljoner kr anslås till detta ändamål i budgeten för 2023.

2.5 Kostnadsfria arbetskläder åt personalen inom förskolan och skolan

Förskole- och skolpersonalen har under lång tid efterfrågat arbetskläder, kläder som arbetstagaren har på sig under sin arbetstid. Arbetet innebär ett slitage på kläderna och ofta råder förhållanden som innebär att man måste ha varma och vädertåliga kläder. Vi är anser att dessa kläder är en arbetsuniform och ett arbetsredskap och att arbetstagaren inte ska behöva bekosta kläderna själv.

Detta, menar vi, skulle vara ett led i att göra kommunen till en attraktivare arbetsgivare och också en tydlig signal till personalen att deras arbete är viktigt och prioriterat.

Det är därför rimligt att Västerviks kommun som arbetsgivaren erbjuder ändamålsenliga arbetskläder åt personalen inom förskolan och skolan. Att ge personalen arbetskläder är en liten kostnad för kommunen men till stor nytta för personalen. Socialisterna - Valförspartiet har lagt fram en motion med detta krav, och nu anslår vi medel i vår budget för att kravet ska kunna tillgodoses.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att Västerviks kommun ska tillhandahålla kostnadsfria arbetskläder åt personalen inom förskolan och skolan och att 1,3 miljoner kr anslås till detta ändamål i budgeten för 2023.

2.6 Kostnadsfri pedagogisk lunch

Lärare som äter lunch med eleverna utför en arbetsuppgift, så kallad pedagogisk lunch. Det innebär en mängd saker som att hålla ordning, vara ett socialt stöd och en förebild. Som de flesta säkert kan förstå är det inte en rast eller en vilsam stund att äta tillsammans med en skolklass och samtidigt hålla ordning på och ha ansvar för den.

Som det ser ut idag tvingas lärarna i Västerviks kommun betala för att utföra denna arbetsuppgift, kommunen tar betalt för maten. Många andra kommuner erbjuder betald lunch för lärare och det är fullt möjligt att inom ramarna för Skatteverkets regler göra detta. Lärarförbundet är också av den uppfattningen att lärarnas lunch ska vara avgiftsfri om det handlar om en pedagogisk lunch. Ingen annan yrkesgrupp skulle acceptera att betala för att utföra sitt arbete - det är inte rimligt. Vi i Socialisterna – Valförspartiet har lagt fram en motion om detta men fått avslag från de övriga partierna. I vårt budgetförslag finansierar vi denna viktiga reform genom att anslå medel för att täcka kostnaden, som uppgår till 2 miljoner kr.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att Västerviks kommun ska tillhandahålla avgiftsfri pedagogisk lunch inom skolan och att 2 miljoner kr anslås till detta ändamål i budgeten för 2023.

2.7 Resursskolan ska få resurser!

Socialisterna – Valfördsparriet lämnade redan den 15 mars 2018 in en motion med krav på att skapa en resursskola, som vi då valde att kalla pausskola. Det handlar om en skolform för dem som har särskilda behov. Kommunstyrelsen beslutade att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen om pausskola, vilket också skedde.

Vi lämnade därefter in ytterligare en motion, den 15 februari 2019, om skapandet av en resursskola i Västerviks kommun. Syftet var att resursskolan skulle fungera som en övergångsskola för exempelvis elever med problematisk eller obefintlig skolgång. Där skulle personal med rätt kompetens kunna möta de elever som har störst behov för att på detta sätt skapa en verklig skola för alla. Inte heller denna motion fick bifall.

Den 22 maj 2019 lämnade Sverker Thorén, Fredrik Lindström och Nina Berge från Liberalerna in en motion med ett yrkande om att förvaltningen skulle börja planera för att starta en ny resursskola för de elever som har störst behov av särskilt stöd. Denna motion bifölls slutligen.

För Socialisterna – Valfördsparriet är det totalt irrelevant vilket parti som slutligen fått igenom sin motion. Det primära för oss är att skolans elever ges möjligheter och förutsättningar att få en så bra skolgång som möjligt, utifrån sina förutsättningar. Resursskolan som skapades ligger i Almvik och har, med små ekonomiska medel, lyckats skapa en återgång till skolan för ett flertal elever. Varje individ är viktig.

I nya regler i skollagen som träder i kraft den 1 juli i år klargörs vad som ska gälla för kommunala resursskolor på grundskolenivå där utbildningen begränsas till elever i behov av särskilt stöd. Syftet är att systemet ska bli mer likvärdigt och rättvist för att ge barn och elever det stöd de behöver. Under lång tid har skolan inte alltid utnyttjat möjligheten att ge särskilt stöd i mindre sammanhang, såsom i särskilda undervisningsgrupper. Det är ett problem för de elever som behöver en anpassad lärmiljö med mindre elevgrupper och mer tillgång till stöd från vuxna. Den här typen av anpassningar kan till exempel även erbjudas i en resursskola.

Socialisterna Valfördsparriet tänker förstås inte sluta driva frågan om resursskolan. Till slut verkar till och med regeringen ha fattat hur viktig den är, och den ska nu ges resurser. I detta budgetförslag anslår Socialisterna – Valfördsparriet ytterligare 7 miljoner kr till resursskolan. Detta gör det möjligt för ytterligare minst 10 elever att få en plats på resursskola i Västerviks kommun, om behov finns.

- Socialisterna – Valfördsparriet yrkar att resursskolan i Västerviks kommun ska ges kraftigt utökade resurser genom att dess anslag utökas med 7 miljoner kr i budgeten för 2023.

2.8 Stopp för utsvältningen av elevhälsan!

I dagens skola är alla, såväl elever som personal, förlorare. Detta märks som tydligast när det gäller elever med behov av extra stöd och anpassningar. Trots att skollagen ställer tydliga krav på att alla elever ska få det stöd de behöver så abdikerar kommunen från sitt ansvar och sviker, särskilt dem som har särskilda behov. Elevhälsan räcker inte till och den tid som elevhälsan har till förfogande på varje skola är minimal, särskilt om man mäter per elev. Detta resulterar i att ansvaret för elevernas hälsa måste bäras av lärare och elevresurser. De är de som får möta och bära vårdnadshavarnas, elevernas och samhällets frustration.

Vi ser att problemen växer. Ökad psykisk ohälsa, sjunkande kunskapsnivåer, ökad problematisk frånvaro, minskad måluppfyllelse och en ökad utslagning bland barn och unga. En skola för alla har blivit en skola för ingen.

Här ser vi i Socialisterna – Valfördsparriet, till skillnad från de styrande nedskärningspartierna, att det finns ett stort behov av att utöka elevhälsans resurser. Det handlar helt enkelt om att vi behöver fler logopedier, skolsköterskor, kuratorer, skolpsykologer, specialpedagoger, skolläkare och socialpedagoger. Utsvältningen av elevhälsan ska nu upphöra. Inför 2023 anslår vi ytterligare 7 miljoner kr åt elevhälsan.

- Socialisterna – Valfördsparriet yrkar att elevhälsan i skolorna i Västerviks kommun ska ges kraftigt utökade resurser genom att dess anslag utökas med 7 miljoner kr i budgeten för 2023.

2.9 Höjda löner åt välfärdens arbetare!

Pandemin har visat att det finns ett antal yrkesgrupper är ovärderliga för att ett samhälle ska fungera. Vi behöver nästan inte säga det, men det handlar förstås om dem som bemannar vården, skolan och omsorgen.

De som arbetar i välfärdsyrkena måste premieras. Inte bara i sociala medier eller genom applåder, utan även i lönekuverten och arbetsvillkoren. Västerviks kommun placerade sig dock under 2021 allra längst ner på lönelistan för Sveriges undersköterskor. Vi har enormt svårt att rekrytera inom flera områden: förskolor, skolor och inom vården hör till dem. Många tjänster är svåra att över huvud taget tillsätta.

De låga lönenivåerna visar att kommunens styre, vare sig det varit borgerligt eller socialdemokratiskt, negligerat sin skyldighet att ta ansvar för bemanningen inom välfärden. Högre löner är ett viktigt steg att ta för att lösa bemanningsproblemen. Högre löner ökar attraktiviteten och gör att fler söker sig till bristyrkena. När fler söker sig dit kan bemanningen öka och därigenom minskar stressen. Med högre bemanning kan fler äldre på äldreboendet hinna få sig en pratstund eller promenad, och fler elever i skolan kan få en extra stund med läraren för att lösa det kluriga matteproblemet. Om vi vill ha folk som arbetar i välfärden – ja då måste vi också betala för det.

Socialisterna Välfärdspartiet avsätter därför en rejäl summa att lägga på en lönesatsning för dem i kommunen som har sämst betalt. Pengarna har vi tagit bland annat från tjänster med en lön på över 50 000 kr per månad. Det är dags att satsa på dem som utgör välfärdens stabila bas. Vi vågar påstå att vårt yrkande på en låglönesatsning – om 30,4 miljoner – med råge går längst bland de partier som finns representerade i kommunfullmäktige. De medlen kommer att göra konkret skillnad i plånboken för välfärdens arbetare. De kommer också att bidra till att vi tar viktiga steg mot att öka attraktiviteten i välfärdsyrkena och kan trygga välfärdens bemanning under kommande år.

Medlen bör fördelas utifrån en genomgång av var lönerna är lägst i Västerviks kommun i förhållande till rikssnittet.

- Socialisterna – Välfärdspartiet yrkar att ytterligare 30,4 miljoner kr anslås i budgeten för 2023 en satsning på att höja de lägsta lönerna inom välfärdsyrkena.



3. Kommunens medel är välfärdens medel - Vi sätter stopp för slöseri och privilegier!

3.1 Politikernas arvoden ska ner, rejält!

Politiska uppdrag ska vara hedersuppdrag inte köttgrytor för arbetsskygga karriärister. Politikernas arvoden ska inte fjärma dem från vanliga människor och ge dem levnadsvillkor vanliga arbetare aldrig kommer i närheten av. De ständigt ökade politikerarvodena urholkar medborgarnas förtroende för dem som de har valt. Vi får privilegier för ett fåtal som korrumpierar dem och skadar demokratin.

Arvodena ska därför ner, och det rejält. Därmed stärker vi demokratin och får också medel som kan gå till kommunens kärnverksamheter inom skola och omsorg.

Kommunens heltidspolitikers löner ska vara 35 000 kronor i månaden. Det kan inte anses som en dålig ersättning, men den är inte heller en enkelbiljett till livsomsständigheter totalt skilda från befolkningsmajoriteten. Självklart ska ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas ut till dem som tjänstgör som förtroendevalda. Detta är en förutsättning för att vi som varje dag tvingas arbeta för mat på bordet och tak över huvudet ska kunna engagera oss politiskt.

I övrigt ska politikerarvodena bort.

Vår arvodesrevision kommer frigöra medel till nödvändiga låglönesatsningar inom basverksamheterna inom förskolan, skolan och omsorgen. Välfärdsarbetarna går före toppolitikerna.

- Socialisterna – Välfärdspartiet yrkar att

1) samtliga arvoden för politikerna i kommunen avskaffas, med undantag för ersättning som för förlorad arbetsförtjänst, och

2) att kommunalrådets lön sänks till 35 000 kronor i månaden.

3.2 Stoppa PR-slöseriet - avbryt samarbetet med Västervik framåt!

Det kan inte sägas nog många gånger – kommunens centrala uppdrag är välfärden. Skolan och omsorgen går först. Annat kommer sedan eller ska bort. Till det som helt enkelt ska bort hör den kommunala satsningen på PR-bolaget Västervik Framåt, som inför 2023 föreslås få 10,6 miljoner kr för att marknadsföra Västervik. Medel som skulle kunna användas till att inrätta ett tiotal tjänster inom äldre- eller barnomsorgen.

”Vi arbetar för att öka tillväxten hos näringslivet i Västervik. Genom marknadsföring, nätverk, företags-, plats- och destinationsutveckling skapar vi en välkänd och konkurrenskraftig kommun.”

Flosklerna radas upp på Västervik Framåt's hemsida. Funderar den styrande liberala majoriteten någonsin över hur det har gått? I årtal har Västervik Framåt ”arbetat för att öka tillväxten”. Har tillväxten ökat? På vilket sätt har det årliga tiotalet miljoner kr som Västervik Framåt fått av kommunen bidragit till bättre levnadsomständigheter för den vanliga medborgaren?

Det Västervik Framåt håller på med är i allt väsentligt trams och ska inte finansieras med kommunala medel. Vill borgerskapet i Västervik betala för tramset så får de göra det själva.

Medlen till Västervik Framåt är också ett bevis på den liberala majoritetens magiska tänkande kring samhällsekonomin. Genom att klappa olika företagare ömt därbak – ”förbättra näringslivsklimatet” – kan man skapa tillväxt, tror man.

Vi socialister vet bättre. Vi har en materialistisk och inte en magisk syn på samhällsekonomin. Ekonomin växer när efterfrågan ökar. Efterfrågan kan kommunen öka genom att stoppa nedskärningarna. Enbart genom de slopade nedskärningar som vi föreslår i denna budget ökar vi direkt efterfrågan i Västerviks kommun med omkring 55 miljoner kronor. Dessa medel kommer att skapa ökad sysselsättning i kommunen i första hand. I andra hand kommer den ökade sysselsättningen i kommunen att leda till ökad efterfrågan utanför kommunal sektor, dvs. "öka tillväxten hos näringslivet i Västervik".

Det sistnämnda är förstås inget vi som socialister ser som något i sig eftersträvansvärt. Vi kan bara notera att vi har en bättre förståelse för hur samhällsekonomin fungerar än den styrande majoriteten. Den majoritetens satsningar på att "öka tillväxten i näringslivet" motverkas ju av dess nedskärningspolitik när det gäller välfärden.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att Västerviks kommuns samarbete med Västervik Framåt, som föreslås kosta 10,6 miljoner 2023, ska upphöra.

3.3 Stopp för utsugning av välfärden genom ockerhyror!

Västerviks kommuns två fastighetsbolag Tjustfastigheter (som äger fastigheterna) och Västerviks Bostads AB (som sköter drift och underhåll) gör båda riktigt stora vinster. Dessa vinster hämtas in från välfärdens basverksamheter inom skolan och omsorgen.

Pengar som ska gå till barn, elever, gamla och funktionshindrade går på grund av detta till att "hålla god ekonomi" i kommunens egna bolag. Många gånger är underhållet också eftersatt och en uppräschning innebär kraftigt ökade, och direkt oskäliga, hyror. Detta är inget mindre än en åderlåtning av välfärden. Genom att sänka hyreskostnaderna för välfärdsverksamheterna kan en större andel av de medel som är avsedda för verksamheterna stanna kvar där de gör nytta. Hyrorerna för välfärdsverksamheterna ska nu sänkas med tio procent.

Eftersom vinsterna i bolagen går till framtida investeringar vill vi att upplåningsgraden ökas i relation till intäktsbortfallet som uppstår i de kommunala bolagen till följd av hyressänkningarna. Kommunen får helt enkelt låna upp de pengar som krävs för att finansiera underhåll och rustning av sitt fastighetsbestånd i stället för att betala för detta genom att åderlåta de kommunala välfärdsverksamheterna. De berörda bolagens självfinansieringsgrad ska således sänkas som en följd av den hyressänkning som ska ske.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att

1) hyrorerna ska sänkas med tio procent för verksamheterna inom Barn- och utbildningsnämnden och Socialnämnden och

2) att fastighetsbolagens självfinansieringsgrad sänks i paritet med hyressänkningen.

3.4 Vi behöver välfärdsarbetare - inte strateger!

Något som kännetecknar en byråkrati är dess önskan om att utöka sig själv och sina privilegier. Vi socialister menar att det är politiken som ska stå för visioner och strategier för att uppnå visionerna. Att de dominerande nedskärningspartierna inte har några visioner eller strategier är inte konstigt, de finns bara för att administrera nedmonteringen av samhällsfunktionerna. Därför behöver de anställa tjänstemän för att vara strateger åt dem, för att komma med planer och visioner. Och mycket riktigt så har Västervik också sju strateger för, i tur och ordning, HR, hållbarhet, integration, digitalisering, kommunikation, idrott och framtid, IT-service och utbildning. Dessa tjänar mellan ca 40 000 och ca 50 000 kr i månaden.

Utbredningen av företeelser som strateger, gökungar i den kommunala verksamheten, är allvarlig. Det skapas ett onödigt skikt av administratörer och offentligt finansierade ideologiproducenter. Många gånger överförs politiska frågor i händerna på icke folkvalda byråkrater. Frågorna om hållbarhet och integration, t.ex., är i grunden politiska. Varför ska en avlönad strateg, som ingen har röstat på, få sköta dem?

Vi inser givetvis att även bra saker görs av strategerna. Men nu är vi i ett allvarligt läge, där välfärden och den kommunala demokratin måste värnas, och då har kommunen helt enkelt inte utrymme att anställa

strategier. Kärnverksamheterna ska rustas upp först. När det är uppnått kan vi diskutera annat. Alla de sju strategitjänsterna ska nu upphöra.

Slopandet av strategitjänsterna kommer att spara 5,4 miljoner kr och betalar ungefär 80 procent av vår satsning på gratis kaffe för alla kommunanställda.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att tjänsterna som HR-strateg, hållbarhetsstrateg, integrationsstrateg, digitaliseringsstrateg, kommunikationsstrateg, idrotts- & framtidsstrateg, IT- service-strateg och utbildningsstrateg ska upphöra.

3.5 Valfärden går före flygplatsen!

Vi säger det igen – kommunens centrala uppdrag är valfärden, skolan och omsorgen. Valfärden kommer först, annat kommer sedan. En av de saker som måste stå tillbaka till förmån för valfärden är den kommunala satsningen på Västerviks flygplats. Innan skolan och omsorgen har tillräckliga resurser så är det uteslutet att lägga kommunens medel på flygplatsen. Vad betyder mest i män- niskors vardag, är det att ha god omsorg eller är det att det finns en flygplats i kommunen? Frågan är lätt att besvara och för oss är det inte svårt att slopa den kommunala satsningen på flygplatsen. Därmed sparar vi 1,2 miljoner kr som kan användas bättre.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att den kommunala satsningen på flygplatsen, med 1,2 miljoner kr för 2023, slopas.

3.6 Valförd går före topplöner

- inga löner över 50 000 kr per månad

Toppskikten i samhället roffar åt sig mer och mer, det är inget nytt. En börs-VD tjänar idag lika mycket som ca 60 industriarbetare.

Denna utveckling är något vi inom Socialisterna – Valförspartiet tänker sätta stopp för. I vårt valmanifest inför höstens riksdagsval föreslår vi en högsta marginalsatt om 100 procent på inkomster över ca 4,8 miljoner kr årligen eller ca 400 000 kr per månad. En högre inkomst än så är helt enkelt inte någon rimlig ersättning för något arbete.

Även här i Västerviks kommun tänker vi spara pengar och motverka rofferi hos toppskikten genom att sänka de högsta lönerna. Kommunen ska inte bidra till de ökade skillnaderna i samhället, den ska tvärtom bidra till att löneskillnaderna minskar.

Därför tänker vi sänka alla löner inom kommunen som överstiger 50 000 kr per månad till just 50 000 kr per månad. Det är hög lön, som är gott och väl tillräcklig för var och en som arbetar inom Västerviks kommun. Förutom att detta är ett bidrag till ökad jämlikhet så sparar det också rejält med pengar. Genom att på detta sätt sänka de högsta lönerna – t.ex. kommundirektörens groteskt höga lön om 108 000 kr per månad – sparar vi 8,5 miljoner kr. De medlen kan användas till att höja valfördsarbetarnas alltför låga löner och till att anställa fler inom valfärden.

- Socialisterna – Valförspartiet yrkar att alla löner till kommunanställda som överstiger 50 000 kr per månad sänks till 50 000 kr per månad, vilket sparar 8,5 miljoner kr för Västerviks kommun.

4. Sammanfattning av förändringar i förhållande till majoritetens budgetförslag:

Socialisterna – Valförspartiets satsningar inför 2023 (mnkr):

Nedskärningsstopp	24,6
Stopp för smygnedskärning; inflationskompensation åt verksamheterna	30
Gratis kaffe för alla kommunanställda:	6,3
Kostnadsfri pedagogisk lunch	2
Kostnadsfria arbetskläder	1,3
Utökade anslag till resursskolan:	7
Förstärkning av elevhälsan:	7
Låglönesatsning:	30,4
Summa satsningar inför 2023:	108,6

Socialisterna – Valförspartiets åtgärder för att stoppa slöseri och utsugning (mnkr):

Arvodesrevision:	-10,4
Avbrutet samarbete med Västervik Framåt:	-10,6
Hysesrevidering 10 procent:	-18,9
Avskaffande av strategitjänster:	-5,4
Slopande av den kommunala satsningen på flygplatsen	-1,2
Sänkande av löner över 50 tkr/mån till 50 tkr/mån	-8,5
Summa minskat slöseri och stoppad utsugning	-55

Resultat 2023: **0**

(53,6 [majoritetens resultat enligt remitterat förslag]+55 [satsningar]-108,6 [ökade anslag])